



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Istituto Comprensivo Statale di Alvignano

www.icalvignano.gov.it

Via L. Nuzzolillo snc, 81012 Alvignano (Ce) – tel. 0823/869244 fax 0823/869244 e-mail ceic868009@istruzione.it
c.f. 91011550612 c.m. CEIC868009– PEC ceic868009@pec.istruzione.it

AI DOCENTI NEOASSUNTI A.S. 2017/18

AI RISPETTIVI TUTOR

AGLI ATTI

AL SITO

OGGETTO: INFORMATIVA ADEMPIMENTI ANNO DI FORMAZIONE E PERIODO DI PROVA

La Legge 107/2015 ha introdotto significativi cambiamenti in materia di anno di formazione e prova. Questo percorso, indispensabile ai fini della conferma in ruolo del personale docente, è regolamentato dal D.M. 850/2015. In coerenza con i contenuti del predetto decreto, si fornisce una sintesi degli adempimenti inerenti l'anno di formazione e prova.

Per il superamento del periodo di formazione e prova è richiesto:

- Un servizio di almeno 180 giorni nell'anno scolastico;
- Un servizio effettivo d'insegnamento di almeno 120 giorni nell'anno scolastico;
- La nomina di un tutor;
- L'espletamento di attività di formazione previste per i neo-assunti;
- Il colloquio con il comitato di valutazione presieduto dal Dirigente Scolastico.

Nei 180 giorni di servizio sono computate tutte le attività connesse al servizio scolastico, compresi i periodi di sospensione delle lezioni e delle attività didattiche, gli esami e gli scrutini ed ogni altro impegno di servizio, ad esclusione dei giorni di ferie, assenze per malattia, congedi parentali, permessi retribuiti, aspettativa. Va computato anche il primo mese di astensione obbligatoria per gravidanza.

Nei 120 giorni di attività didattica sono compresi sia i giorni effettivi d'insegnamento sia i giorni impiegati presso la sede di servizio per attività progettuali, formative, valutative e collegiali.

Le **attività di formazione** per i docenti in periodo di prova sono di **50 ore**, così distribuite:

- **6 ore** di incontri propedeutici in presenza presso la scuola polo (di cui 3 ore dedicate ad un incontro informativo e 3 ore di incontro di restituzione finale per la valutazione dell'attività realizzata);

- **12 ore di laboratori formativi** in presenza presso la scuola polo;

- **12 ore di attività peer to peer** (momenti di osservazione fra pari in classe), in collaborazione con il tutor, da svolgere in presenza nella scuola di appartenenza;

- **20 ore di formazione on-line** in piattaforma INDIRE.

Significativo è il ruolo del **Tutor** che, nel corso dell'intero anno scolastico, dovrà esplicare una importante funzione di accoglienza, accompagnamento, tutoraggio e supervisione professionale. Questi si qualifica come **"mentor"** per gli insegnanti neoassunti, svolgendo anche azioni di sostegno relazionale e di supporto emotivo.

La sua individuazione spetta al Dirigente Scolastico, sentito il parere del Collegio dei docenti.

Ogni docente in periodo di prova avrà un tutor di riferimento, preferibilmente della stessa disciplina, area disciplinare o tipologia di cattedra ed operante nello stesso plesso.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Istituto Comprensivo Statale di Alvignano

www.icalvignano.gov.it

Via L. Nuzzolillo snc, 81012 Alvignano (Ce) – tel. 0823/869244 fax 0823/869244 e-mail ceic868009@istruzione.it
c.f. 91011550612 c.m. CEIC868009– PEC ceic868009@pec.istruzione.it

Come precisato nella NOTA MIUR 02/08/2017, al fine di riconoscere l'impegno del Tutor durante l'anno di prova, le attività svolte potranno essere attestate e riconosciute dal Dirigente Scolastico come iniziative di formazione previste dall'art. 1 comma 124 della L. 107/2015.

Nella fase finale del periodo di prova il Tutor dovrà rilasciare parere motivato al Dirigente Scolastico circa le caratteristiche dell'azione professionale del docente neo-immesso. Tale compito richiede specifiche competenze organizzative, didattiche e relazionali, affinché il periodo di formazione si caratterizzi come un effettivo momento di crescita e di sviluppo professionale.

Momento conclusivo del percorso è il colloquio con il Comitato di valutazione. Entro il termine dell'anno scolastico, il docente neo-immesso avrà un colloquio con il "Comitato per la valutazione docenti" sugli elaborati prodotti. Il colloquio sarà preceduto dalla consegna all'ufficio del personale di tutta la documentazione attestante lo svolgimento del previsto percorso formativo.

DESTINATARI

Sono tenuti al periodo di formazione e prova:

1. I docenti che si trovano al primo anno di servizio con incarico a tempo indeterminato, a qualunque titolo conferito, e che aspirino alla conferma nel ruolo;
2. I docenti per i quali è stata richiesta la proroga del periodo di formazione e prova o che non abbiano potuto completarlo negli anni precedenti. In ogni caso la ripetizione del periodo comporta la partecipazione alle connesse attività di formazione, che sono da considerarsi parte integrante del servizio in anno di prova;
3. I docenti per i quali sia stato disposto un passaggio di ruolo;
4. I docenti per i quali sia stata espressa valutazione negativa. In tal caso è previsto un secondo periodo di formazione e prova non rinnovabile.

Si augura un proficuo lavoro a tutti.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dr. Angelina LANNA

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice
dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa